



DÉCLARATION DE NEW BALANCE SUR LA TRAITE DES PERSONNES ET L'ESCLAVAGE MODERNE DE 2025

La déclaration de New Balance sur la traite des personnes et l'esclavage moderne est publiée en réponse aux exigences de déclaration de la California Transparency in Supply Chains Act de 2010 (SB 657), de la Loi sur l'esclavage moderne du Royaume-Uni de 2015, de la Loi australienne sur l'esclavage moderne de 2018 et de la Loi sur les chaînes d'approvisionnement du Canada. Par ailleurs, New Balance souhaite que cette déclaration contribue à informer les consommateurs, les fournisseurs et les autres parties prenantes des efforts déployés par l'entreprise pour identifier et gérer les risques, ainsi que pour remédier à tout incident signalé lié à la traite des êtres humains, à l'esclavage moderne et au travail des enfants au sein de notre chaîne d'approvisionnement mondiale. Cette déclaration a été élaborée en consultation avec les entités pertinentes que nous possédons et contrôlons et couvre les politiques, programmes et activités de New Balance Athletics, Inc. et de ses sociétés affiliées (New Balance ou l'entreprise) mis en œuvre au cours de l'année se terminant le 31 décembre 2025. Pour accéder aux relevés annuels précédents, veuillez consulter les [archives](#) sur notre site Web.

Pour plus d'informations sur New Balance et notre engagement envers le leadership responsable, y compris nos programmes sociaux et environnementaux et notre performance, veuillez cliquer [ici](#).

ENTREPRISE ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DE NEW BALANCE

New Balance est une société privée de chaussures de sport, de vêtements et d'articles de sport dont le siège social est situé à Boston, dans le Massachusetts, et qui compte plus de 13 000 employés dans le monde. Les marques associées à New Balance comprennent NB Team Sports, Warrior et Brine. New Balance vend des produits aux consommateurs par l'intermédiaire de magasins de détail détenus et autorisés, et de commerce électronique, ainsi que par l'intermédiaire des marchés de gros mondiaux, des distributeurs et des titulaires de licence.¹

En 2025, New Balance s'est approvisionnée auprès de 157 fabricants sous contrat de premier rang répartis dans 26 pays. New Balance publie deux fois par an les noms et adresses des Fournisseurs de niveau 1 organisés par pays et type de produit avec des détails sur le nom du groupe du fournisseur, le nombre de travailleurs, le pourcentage de travailleurs qui sont des femmes, le nombre de travailleurs migrants étrangers et si le fournisseur a une convention collective sur [Open Supply Hub](#). En plus de travailler avec des fabricants sous contrat, en 2025, New Balance et ses sociétés affiliées possédaient et exploitaient six usines de fabrication aux États-Unis, une usine au Royaume-Uni et une au Mexique. Ces installations se trouvent également sur Open Supply Hub. Pour accroître la transparence de notre chaîne d'approvisionnement, nous publions également les listes de nos fournisseurs de matériaux stratégiques de niveau 2 et sous-traitants du secteur de la chaussure, ainsi que les fournisseurs de nos licenciés mondiaux sur Open Supply Hub.

¹ Aux fins de cette divulgation, New Balance exerce des activités en Californie, en Australie, au Canada et au Royaume-Uni et génère des « recettes brutes » annuelles dans le monde entier qui dépassent 100 millions de dollars US, 100 millions de dollars AUD, 40 millions de dollars CAD et un chiffre d'affaires annuel de plus de 36 millions de livres sterling.



UN LEADERSHIP RESPONSABLE : POLITIQUES ET GOUVERNANCE

NORMES

New Balance s'engage à faire affaire avec des fabricants et des fournisseurs qui partagent notre engagement à faire respecter les droits fondamentaux de la personne et à respecter les normes de notre [Code de conduite des fournisseurs](#) (le Code). Ce code est disponible en 42 langues et s'appuie sur la Déclaration universelle des droits de l'homme et les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT). Le Code intègre des exigences strictes relatives au travail des enfants, à la traite des personnes et à l'esclavage, y compris, mais sans s'y limiter :

- les conditions de travail, y compris les heures travaillées et la liberté de mouvement;
- la santé et la sécurité en milieu de travail;
- l'interdiction du travail des enfants;
- l'interdiction du travail forcé, y compris le travail en prison, le travail sous contrat ou le travail servile pour dettes;
- le maintien d'un milieu de travail exempt de discrimination et de harcèlement.

New Balance publie également un [Manuel des normes pour les fournisseurs](#), qui fournit aux fournisseurs et aux intervenants des directives détaillées sur la façon de mettre en œuvre chaque élément du Code. La dernière version du Manuel a été publiée en 2023 et couvre les principales exigences conçues pour protéger contre la traite des personnes, y compris l'emploi volontaire, la liberté de mouvement et l'élimination des frais de recrutement. New Balance considère que les violations relatives au travail forcé et au travail des enfants sont des problèmes de tolérance zéro, qui nécessitent des mesures correctives immédiates et approfondies pour démarrer ou continuer à faire des affaires avec l'entreprise. Les frais de recrutement sont également un problème de tolérance zéro pour New Balance, et les travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement peuvent ne pas payer de frais, de dépenses ou de dépôts en échange d'un emploi. Pour insister davantage sur l'importance des travailleurs ne devant pas payer pour obtenir leur emploi, notre haute direction renforce la politique d'absence de frais pour l'emploi avec les fournisseurs de niveau 1, les licenciés et les fournisseurs de niveau 2. Notre Manuel des normes pour les fournisseurs fournit aux fournisseurs des éclaircissements supplémentaires sur nos exigences en matière de protection contre le travail des enfants et le travail forcé, y compris les procédures pour remédier à la perte de revenus qui peut résulter de toute mesure prise pour éliminer l'utilisation du travail forcé ou du travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement. Le Manuel des normes pour les fournisseurs décrit également la manière dont les fournisseurs doivent garantir les droits et les protections spéciales des jeunes travailleurs. Par ailleurs, le Manuel des normes applicables aux fournisseurs prévoit des restrictions régionales en matière d'approvisionnement, compte tenu du fait que la mise en œuvre de nos normes peut s'avérer difficile dans certains pays ou certaines régions.

Les fournisseurs de New Balance sont également tenus de respecter et de déclarer que les matières premières, les composants et les produits finis fournis à New Balance sont conformes au [Manuel des substances restreintes de New Balance](#), qui comprend des restrictions régionales en matière d'approvisionnement et de matériaux liées au travail forcé et à d'autres risques. L'adhésion active au programme Customs-Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT) depuis 2006 exige que nous maintenions l'intégrité de notre chaîne d'approvisionnement et que nous disposions d'un programme de conformité sociale documenté afin de garantir que nos produits ne sont pas fabriqués dans le cadre d'un travail forcé, d'un travail en prison, d'un travail sous contrat ou du travail des enfants.



De plus, New Balance s'engage à respecter les normes les plus élevées dans les installations de fabrication appartenant à la société et pour les associés de New Balance à l'échelle mondiale. L'engagement de la Société envers la santé, la sécurité et le développement des employés, ainsi que le recrutement et l'embauche éthiques, se reflète dans les politiques et pratiques de la Société et conformément au droit national et international. Comme indiqué dans notre [Code d'éthique et de conduite professionnelle](#), tous les associés de New Balance ont la responsabilité de respecter et de promouvoir la conformité au Code de conduite des fournisseurs New Balance.

GOUVERNANCE

Notre comité des risques est composé de hauts dirigeants, y compris le président et directeur général (PDG), le directeur financier (DF), le directeur des opérations (DO), le directeur des ressources humaines (DRH), l'avocat général et le directeur principal de la gestion mondiale des risques. Ce comité supervise les activités de New Balance en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ESG), notamment la stratégie, les politiques, les pratiques et les programmes mis en œuvre par l'entreprise pour lutter contre les risques liés à la traite des êtres humains et à l'esclavage au sein de sa chaîne d'approvisionnement. Le vice-président du leadership responsable relève de l'avocat général et rencontre le comité des risques au moins deux fois par année. Le vice-président du leadership responsable, bien qu'indépendant du développement et de l'approvisionnement des produits, est également membre de l'équipe de direction de la chaîne de valeur (VCLT) de la société, un groupe interfonctionnel de cadres responsables tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Les réunions du VCLT examinent régulièrement les pratiques environnementales, de santé et de sécurité, et de travail de New Balance chez les fabricants propriétaires et sous contrat. Pour obtenir de plus amples renseignements sur la gouvernance, veuillez consulter le dernier [rapport sur le développement durable et l'impact](#) publié par New Balance.

COLLABORATIONS AVEC L'INDUSTRIE

Nous continuons à travailler avec d'autres marques et parties prenantes externes et à participer à des initiatives sectorielles pour déceler et traiter les risques de travail forcé dans la chaîne d'approvisionnement. New Balance est une entreprise accréditée Fair Labor. L'accréditation délivrée par la Fair Labor Association (FLA) atteste que nous avons mis en place des systèmes visant à protéger les travailleurs qui fabriquent nos produits, conformément aux normes du travail de la FLA, reconnues à l'échelle internationale. Ce processus d'accréditation rigoureux implique une évaluation s'étalant sur plusieurs années de notre engagement en faveur de normes de travail équitables et des conditions de travail au sein de notre chaîne d'approvisionnement. Nous avons participé à l'évaluation annuelle FLA Milestone 5 en 2025, dans le cadre de laquelle la FLA a vérifié notre alignement continu sur ses normes et a contrôlé un échantillon de nos fournisseurs. Consultez nos dernières informations sur la réaccréditation sur le [site Web de la FLA](#). New Balance est également signataire de [l'Engagement de l'industrie du vêtement et de la chaussure de l'AAFA/FLA](#) envers le recrutement responsable. Cet engagement renforce notre travail avec les fournisseurs qui emploient des travailleurs migrants afin de créer les conditions propices à ces fins :

- aucun travailleur ne paie pour son emploi;
- les travailleurs reçoivent un remboursement en temps voulu des frais et des coûts payés pour obtenir ou conserver leur emploi;
- les travailleurs conservent le contrôle de leurs documents de voyage et jouissent d'une totale liberté de mouvement;
- tous les travailleurs sont informés, dans une langue qu'ils comprennent, des conditions de base de leur emploi avant de quitter leur pays d'origine.



Nous reconnaissons que les risques liés au travail forcé sont plus élevés dans les niveaux indirects de notre chaîne d'approvisionnement. Les travailleurs migrants sont particulièrement exposés au risque de travail forcé, et nous mettons en œuvre des mesures supplémentaires pour protéger ce groupe. En 2025, cela a notamment consisté à collaborer avec un groupe tiers de premier plan spécialisé dans les questions relatives à la main-d'œuvre migrante étrangère, les enquêtes sur les frais de recrutement, la remédiation et le renforcement des capacités visant à améliorer la conformité à la diligence raisonnable en matière de travail forcé.

ÉVALUATION DES RISQUES

New Balance procède à des évaluations régulières des risques de sa chaîne d'approvisionnement, en utilisant des renseignements provenant d'une grande variété de sources, y compris des plateformes de risques tierces, des rapports gouvernementaux, le Comité de responsabilité sociale de l'American Apparel & Footwear Association (AAFA), la FLA, des rapports de presse, des rapports publics de groupes de défense qui se concentrent sur les violations des droits de la personne, ainsi que d'autres ressources privées. Ces plateformes de risques utilisent une variété d'indices développés par les Nations unies, la Banque mondiale, les gouvernements nationaux, les ONG axées sur les droits de la personne et d'autres sources. À partir de ces données et des informations sur nos fournisseurs, nous avons déterminé les régions suivantes, au sein de notre chaîne d'approvisionnement de niveau 1 et de niveau 2 stratégique, comme présentant le risque le plus élevé de recours au travail forcé et/ou au travail des enfants : Cambodge, Chine, Inde, Indonésie, Jordanie, Mexique, Pakistan, Salvador, Taïwan (ROC), Thaïlande, Turquie et Vietnam. Nous reconnaissons que les risques de traite des personnes et d'esclavage sont plus élevés dans les usines de chaussures et de vêtements qui emploient des travailleurs migrants, et nous utilisons donc un outil d'évaluation supplémentaire pour évaluer ces usines. De plus, nous continuons à cartographier notre chaîne d'approvisionnement plus en amont pour cerner les risques potentiels liés à l'approvisionnement en matières premières.

En plus de notre diligence raisonnable et de notre surveillance sur place, nous examinons chaque mois tous nos fournisseurs en consultant les sources gouvernementales, Internet et médiatiques pertinentes pour détecter les problèmes potentiels liés au travail forcé, au travail des enfants et à d'autres violations, et nous collaborons avec nos fournisseurs pour veiller à ce qu'il y soit remédié.

ÉVALUATIONS DES FOURNISSEURS : SURVEILLANCE, REMÉDIATION ET GARANTIE DE L'EFFICACITÉ

SURVEILLANCE

Les fournisseurs souhaitant travailler avec New Balance doivent signer un contrat d'approvisionnement qui prévoit l'obligation de respecter notre Code de conduite des fournisseurs, notre Manuel des normes applicables aux fournisseurs et notre Manuel des substances soumises à restriction, tous joints en annexe, et de se soumettre à un contrôle de conformité (évaluation) ou à une auto-évaluation vérifiée par un organisme indépendant avant que des commandes de production puissent être passées. Les évaluations de conformité sont menées par des évaluateurs tiers qualifiés et permettent de vérifier la performance des fournisseurs par rapport au Code². En plus d'une inspection physique du site, les évaluateurs organisent des entrevues avec la direction des fournisseurs et des entrevues confidentielles avec les employés. En 2025, environ 90 % de nos fournisseurs directs de niveau 1 ont fait l'objet d'une vérification de conformité sociale. Grâce à notre affiliation à la FLA et au Programme Better Work de l'OIT/SFI, leurs organisations procèdent également à des évaluations indépendantes de certains fournisseurs, que nous examinons.

² En 2025, les fournisseurs de New Balance ont été évalués à l'aide de l'outil propriétaire NB ou à l'aide du cadre d'évaluation convergent du SLCP.



New Balance utilise l'outil d'évaluation du programme de convergence sociale et du travail (SLCP), le cadre d'évaluation convergent (CAF) pour collecter des données sociales et professionnelles. Les installations réalisant des évaluations dans le cadre du SLCP peuvent partager des données détaillées et crédibles avec un large éventail de parties prenantes, ce qui réduit la nécessité d'effectuer des évaluations en double et permet à l'industrie d'utiliser un ensemble de données cohérent. En 2025, environ 54 % des fournisseurs directs de niveau 1 ont réalisé des évaluations dans le cadre du SLCP et ont partagé leurs données.

Le programme de surveillance de la conformité de New Balance évalue également les sous-traitants afin de vérifier que leurs performances sont conformes à nos normes, notamment en matière de travail forcé et de travail des enfants. En 2025, nous avons audité 87 % de nos sous-traitants.

Si un fournisseur emploie de la main-d'œuvre migrante, New Balance peut procéder à une évaluation supplémentaire afin d'évaluer les pratiques et les risques potentiels de travail forcé.

Nous suivons les résultats des vérifications de nos fournisseurs afin de cerner les tendances et les risques émergents et d'évaluer l'efficacité de notre programme. Nos 10 principaux types de problèmes pour les vérifications réalisées en 2025 n'incluaient pas le travail des enfants ni le travail forcé.

En 2025, en accordant une plus grande attention aux risques liés au recrutement, nous avons analysé les données concernant nos fournisseurs de niveau 2 et avons déterminé que Taïwan était un pays prioritaire, et nous avons élaboré une stratégie et un plan d'action. Les prochaines étapes consistent notamment à mener des évaluations ciblées de la responsabilité en matière de recrutement auprès de tiers et à collaborer avec d'autres marques en recensant les installations communes, en s'appuyant sur des évaluations communes et en utilisant les outils du secteur dans le cadre d'une solution systémique.

REMÉDIATION ET GARANTIE DE L'EFFICACITÉ

Lorsque des problèmes de non-conformité sont constatés, les fournisseurs doivent élaborer un plan d'action correctif (PAC). Pour les nouveaux fournisseurs, la vérification des mesures correctives est requise avant que les commandes puissent être passées. Les fournisseurs existants doivent également mettre en œuvre un PAC, et notre équipe travaille avec eux pour améliorer les pratiques en milieu de travail. New Balance préfère continuer à collaborer avec ses fournisseurs pour améliorer et remédier aux problèmes plutôt que de mettre fin à la relation commerciale. En restant engagés, nous cherchons à améliorer la vie des personnes touchées et à faire évoluer les pratiques de l'industrie. Toutefois, si les violations de la conformité sont graves ou persistantes, New Balance peut mettre fin à la relation d'affaires.

Nous évaluons l'efficacité de notre programme de prévention du travail forcé et du travail des enfants en procédant à un examen courant de nos programmes d'évaluation des fournisseurs et de remédiation, ainsi qu'à l'analyse des plaintes reçues via nos canaux dédiés. De plus, notre programme fait l'objet d'évaluations régulières menées par des organismes externes, tels que la FLA, afin de garantir sa conformité aux normes internationales.



PLAINTES ET ENQUÊTES PAR DES TIERS

En plus de notre programme de surveillance des fournisseurs, les travailleurs de notre chaîne d'approvisionnement ont accès à des mécanismes de règlement des griefs confidentiels. Tout travailleur ou tiers peut contacter notre siège social directement par l'intermédiaire de l'adresse courriel de New Balance indiquée dans le Code de conduite des fournisseurs. Les parties concernées peuvent également contacter notre équipe de leadership responsable lors d'évaluations ou d'autres visites d'usine ou utiliser des mécanismes de grief de tiers, tels que le processus de plainte de tiers de la FLA. New Balance n'a reçu aucune plainte de tiers au moyen de ses mécanismes de règlement des griefs d'entreprise impliquant des allégations de travail forcé ou de travail des enfants en 2025.

Après avoir appris qu'en 2024 deux fournisseurs de textile de notre chaîne d'approvisionnement faisaient l'objet d'une enquête d'une ONG qui avait découvert que des travailleurs migrants de ces installations avaient payé des frais de recrutement, New Balance a rejoint une coalition de marques de vêtements et de chaussures s'approvisionnant en textiles à Taïwan afin d'évaluer ces fournisseurs, d'élaborer des plans d'action correctifs et de remédier aux violations du Code de conduite, notamment celles liées aux indicateurs de travail forcé. Ces travaux se sont poursuivis en 2025, les installations ayant élaboré et mis en œuvre des plans de remédiation. Afin d'approfondir notre compréhension de cette problématique, un petit groupe de marques de vêtements et de chaussures, dont New Balance, a fait appel à un organisme tiers de premier plan, spécialisé dans les enquêtes sur les frais liés à la main-d'œuvre migrante étrangère, la remédiation et le renforcement des capacités, afin de mobiliser d'autres fournisseurs textiles à Taïwan, de les sensibiliser à l'engagement du secteur en faveur d'un recrutement responsable et de renforcer la diligence raisonnable concernant les frais de recrutement et d'autres indicateurs de travail forcé.

FORMATION ET SENSIBILISATION

L'équipe de leadership responsable de New Balance est composée de 27 membres du personnel situés dans le monde entier qui gèrent et mettent en œuvre le programme de conformité des fournisseurs de New Balance. Les membres de l'équipe visitent régulièrement les fournisseurs de New Balance pour évaluer les usines, aider les fournisseurs à mettre en œuvre des plans de remédiation et fournir des formations pour améliorer les capacités d'autogestion des fournisseurs. En 2025, New Balance a organisé des ateliers régionaux sur les fournisseurs au Cambodge, en Chine, en Indonésie, au Vietnam, en Thaïlande et en Turquie, ainsi que des ateliers à distance pour les fournisseurs basés dans d'autres régions, qui couvraient des formations supplémentaires sur les questions de tolérance zéro, y compris le travail forcé. New Balance a également poursuivi une formation en ligne de recrutement éthique pour les travailleurs d'usine de plusieurs fournisseurs. À la fin de l'année 2025, plus de 13 400 travailleurs d'usine ont participé à cette formation.



Tous les associés de New Balance ont accès à une formation sur le Code de conduite et les normes pour les fournisseurs de New Balance au moyen de notre système de gestion de l'apprentissage. Tous les nouveaux employés reçoivent cette formation dans le cadre de leur intégration. Nous mettons à jour cette formation chaque fois que des mises à jour sont apportées au Code ou aux normes pour les fournisseurs. New Balance propose des ressources sur les compétences en matière de développement durable, mises au point par son équipe de leadership responsable, grâce auxquelles les associés peuvent accéder à des contenus de formation supplémentaires sur le développement durable et les droits de la personne, y compris sur des sujets en lien avec le travail forcé. En outre, l'équipe de leadership responsable de New Balance conduit des formations de recyclage annuelles sur le programme de leadership responsable mondial pour certains associés de New Balance travaillant dans des rôles d'approvisionnement, de développement, d'exploitation et/ou de ressources humaines à l'échelle mondiale.



Cette déclaration a été examinée et approuvée par le conseil d'administration de New Balance Athletic Shoes (UK) Limited, New Balance Australia Pty. Ltd., New Balance Canada, Inc. le 27 mai 2026.

A handwritten signature in black ink that reads "Joe Preston".

Joe Preston
Président-directeur général,
New Balance Athletics, Inc. Directeur,
New Balance Athletic Shoes (UK) Limited 27 mai 2026

A handwritten signature in black ink that reads "Darren Tucker".

Darren Tucker
Vice-président, Asie et Pacifique
Directeur, New Balance Australia Pty. Ltd.
27 mai 2026

A handwritten signature in black ink that reads "Paul Gauron".

Paul Gauron
Vice-président, New Balance Canada, Inc.
27 mai 2026